

СУХАНОВ Сергей Сергеевич,
*руководитель Экспертного совета по вопросам,
связанным с разработкой Профессионального стандарта «Аудитор»
Рабочего органа Совета по аудиторской деятельности при Минфине России,
руководитель Учебного центра «СТЕК».
Аттестованный аудитор*



Профессиональный стандарт «Аудитор» вступил в действие

6 декабря вступил в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 года № 728н «Об утверждении профессионального стандарта «Аудитор», зарегистрированный Минюстом России 23 ноября 2015 года.

Понятие «**профессиональный стандарт**» относится к области трудовых отношений. Статьей 195.1 ТК РФ определено, что профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Разработка профстандартов проводится в рамках создания и развития национальной системы квалификаций в России. Каждый профессиональный стандарт перед утверждением проходит определенные процедуры: обоснование его создания, разработка с привлечением экспертов в данной области профессиональной деятельности, профессионально-общественное обсуждение, экспертиза Минтруда и профильного министерства, рассмотрение Национальным советом по профессиональным квалификациям при Президенте РФ.

ООО «Аудиторская служба «СТЕК» является официальным разработчиком **Профессионального стандарта**. Как разработчик, мы были заинтересованы, чтобы стандарт соответствовал интересам как можно большего числа членов профессионального аудиторского сообщества. Поэтому уже на этапе разработки мы тесно сотрудничали с представителями саморегулируемых организа-

ций аудиторов, крупных, средних и малых аудиторских компаний, научных кругов. Весь 2015 год проходила процедура профессионально-общественного обсуждения проекта стандарта и его экспертиза государственными органами. Мы благодарны руководителям всех СРО аудиторов и Рабочему органу Совета по аудиторской деятельности за помощь в организации профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта, а также всем активным членам сообщества, которые приняли участие в процедуре. По итогам обсуждения нами были получены замечания и предложения, учтенные в дальнейшем при доработке стандарта. Дополнительные правки были внесены по итогам экспертизы документа Минтрудом и Минфином России.

Основой **Профессионального стандарта** является функциональная карта – описание трудовых функций, входящих в конкретный стандарт. При разработке стандарта «Аудитор» была поставлена цель – охватить по возможности все основные направления работы в аудиторской компании. Мы понимали, что задача предстоит не легкая, но писать стандарт только по должности «Аудитор», требования к которой по сути содержит Федераль-

ный закон об аудиторской деятельности, посчитали недостаточным.

Каждая из обобщенных трудовых функций подробно описана в **профессиональном стандарте «Аудитор»** и содержит возможные наименования должностей, требования к образованию и опыту работы, особые условия допуска к работе. В рамках обобщенной трудовой функции выделено несколько трудовых функций. Чтобы оценить способность выполнять отдельную трудовую функцию, следует рассматривать совокупность факторов: связку «трудовые действия – умения – знания».

Положения **профессионального стандарта «Аудитор»** в отношении описания профессии в первую очередь основываются на действующем законодательстве об аудиторской деятельности, требованиях федеральных аудиторских стандартов и иных нормативных правовых актов. Это, например, требования Федерального закона об аудиторской деятельности в части наличия квалификационного аттестата аудитора и высшего образования, соблюдения этических норм. Один из примеров для федеральных аудиторских стандартов – это требования ФПСАД 34 и 7 по контролю качества, которые являются обязательными. Профессиональный стандарт

В итоге документ содержит 7 обобщенных трудовых функций:

Обобщенная трудовая функция	Уровень квалификации
Осуществление вспомогательных функций при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью	4
Выполнение аудиторского задания и оказание прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью	6
Руководство выполнением аудиторского задания и контроль качества в отношении аудиторских заданий	7
Управление рисками и контроль качества при выполнении аудиторских заданий и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью	7
Методическое обеспечение аудиторской деятельности	7
Руководство подразделением аудиторской организации	7
Руководство аудиторской организацией	7

не может существовать отдельно от документов, регулирующих аудиторскую деятельность, поэтому ссылки на эти нормы есть в тексте **профстандарта «Аудитор»** для соответствующих должностей. На практике все эти требования проверяются и в рамках системы контроля качества СРО, и в рамках проверок государственных органов. Остальные вопросы, не нашедшие отражения в нормативных документах, описаны в **профстандарте** с учетом сложившейся в России практики и мнения профессионального сообщества. Мы постарались учесть также международную практику и положения стандартов, разрабатываемых IFAC, в частности международных образовательных стандартов профессиональных бухгалтеров.

Как только речь заходит о профессиональных стандартах, непременно поднимается вопрос их применения и того, насколько серьезно к ним следует относиться. Речь идет о реформировании подхода к квалификациям в стране в целом, поэтому законодательство в этой области постоянно претерпевает изменения. В частности, В мае 2015 года был под-

писан Федеральный закон № 122-ФЗ, дополнивший Трудовой кодекс РФ, в частности, статьей 195.3 «Порядок применения профессиональных стандартов». Согласно этой статье, если Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена (как указано выше), применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда. Данная статья ТК РФ вступает в силу 01.07.2016. Параллельно вносятся изменения в Федеральный закон об образовании в части учета положений

профстандартов при составлении образовательных программ.

Мы надеемся, что принятие **профессионального стандарта «Аудитор»** может помочь профессиональному сообществу в решении ряда задач. Например, профстандарт содержит по сути разделение функционала и зон ответственности в компании. Его положения возможно использовать при внутрифирменной аттестации работников и в кадровой политике. Профстандарт упорядочил требования в отношении квалификации работников для выполнения тех или иных трудовых действий, которые частично диктовались законодательством, частично разъяснениями контролирующих органов, частично самим рынком аудиторских услуг. Мы надеемся, что больше внимания будет уделяться образованию и повышению квалификации аудиторов, что является необходимым условием выполнения трудовых функций. Кроме того, изменения в законодательство об образовании показывают, что образовательные программы при подготовке и повышении квалификации специалистов будут учитывать положения профессиональных стандартов. Следует ожидать, что в будущем положения профстандарта «Аудитор» будут учитываться и при внешнем контроле качества, проводимом, например, СРО. Это вопрос времени, которое нужно для осмысления положений профессионального стандарта «Аудитор» как аудиторскими компаниями-работодателями, СРО, так и самими аудиторами. Вместе с тем, национальная система квалификаций в России только формируется и работа над внедрением профессионального стандарта «Аудитор» будет продолжаться.